

採用活動等における基本方針

1. はじめに

当社は、採用活動等において、求職者の皆様の人権・尊厳を尊重し、いかなるセクシャルハラスメントも許しません。

求職者の皆様が安心して就職活動を行えるよう、この度、『採用活動等における基本方針』を策定しました。

2. 採用活動等とは

本方針における「採用活動等」とは、面談・面接・会社説明会・オープンカンパニー等、求職者の皆様と接点を持つ採用活動のすべてを指します。また、これらをオンラインで実施するものも含まれます。

3. 採用活動等に関するルール

- ・ 面談・面接・会社説明会・オープンカンパニー等は、原則として当社の事業所等、会社が指定する場所で行うものとする。
- ・ オンライン面談等を実施する場合も、担当者は会社が指定した場所または環境下において実施するものとする。
- ・ 面談・面接・会社説明会・オープンカンパニー等は、原則として 18 時までの時間帯に実施する。ただし、求職者の就業状況その他やむを得ない事情がある場合には、常識の範囲内で時間帯の調整を行うこととする。
- ・ 求職者との連絡は、メール、電話、その他会社アカウントによるオンラインツールを利用し、個人のメールや携帯電話等は使用しない。
- ・ 飲酒を伴う面談等は禁止する。但し、内定者懇親会等の会社の正式行事においてはこの限りではない。

4. セクシャルハラスメントに関する相談窓口

就職活動等に際して、当社社員によるセクシャルハラスメントに該当すると思われる行為を受けた場合には、速やかに以下の相談窓口にご連絡ください。

相談窓口：総務部

連絡先：fukuyama@fukuyama-paper.co.jp

- ・ 相談が寄せられた場合には、速やかに事実確認を行います。
- ・ 相談者のプライバシーを保護します。
- ・ 相談をしたこと、事実関係の確認等を行ったことを理由として、採用活動において不利益な扱いをすることは一切ありません。